



Modello di organizzazione, gestione e controllo

ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231

Parte Generale

Approvato dal Consiglio di Amministrazione

in data 15/07/2022

INDICE

INDICE	3
DEFINIZIONI.....	5
STRUTTURA DEL DOCUMENTO	6
1 IL DECRETO LEGISLATIVO n. 231 dell'8 giugno 2001.....	7
1.1 Il superamento del principio <i>societas delinquere non potest</i> e la responsabilità amministrativa degli enti.....	7
1.2 Le fattispecie di reato individuate dal Decreto e dalle successive modificazioni	7
1.3 Gli autori del reato presupposto	10
1.4 L'interesse o il vantaggio per l'ente	10
1.5 Le sanzioni previste dal D.Lgs. n. 231/2001	10
1.6 L'adozione e l'attuazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo quale esimente della responsabilità amministrativa da reato.....	12
1.7 Le vicende modificative dell'Ente	13
2 Pharmactive S.r.l.	14
2.1 Il Modello di governance di Pharmactive S.r.l.	14
2.2 Il sistema autorizzativo di Pharmactive S.r.l.....	15
2.2.1 I principi generali a fondamento del sistema di deleghe e procure.....	15
2.2.2 La struttura del sistema di deleghe e procure in Pharmactive S.r.l.....	15
3 IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DI Pharmactive S.r.l.	16
3.1 Obiettivi e finalità perseguiti con l'adozione del Modello	16
3.2 Destinatari.....	17
3.3 Principi ispiratori ed elementi costitutivi del Modello	18
3.4 La metodologia seguita per la redazione del Modello.....	18
3.5 L'esame della documentazione di Pharmactive S.r.l.....	18
3.6 Interviste e risultanze dell'analisi	19
3.7 Reati rilevanti per Pharmactive S.r.l.	19
3.8 I Principi di Controllo nella redazione dei protocolli.....	21
4 IL CODICE ETICO	22
4.1 Elaborazione ed approvazione del Codice Etico	22
4.2 Finalità e struttura del Codice Etico. I destinatari del Codice Etico.....	22
4.3 Attuazione e controllo sul Codice Etico e obblighi di comunicazione all'Organismo di vigilanza.....	23
5 IL SISTEMA DISCIPLINARE DI Pharmactive S.r.l.	24
5.1 L'elaborazione e l'adozione del Sistema Disciplinare	24
5.2 La struttura del Sistema Disciplinare	24
6 L'ORGANISMO DI VIGILANZA DI Pharmactive S.r.l.	25
6.1 La composizione dell'Organismo e i suoi requisiti.....	25
6.2 I compiti e i poteri dell'Organismo di Vigilanza	26
6.3 Il regolamento dell'Organismo di Vigilanza.....	27
6.4 I flussi informativi che interessano l'Organismo di Vigilanza.....	27
6.4.1 Flussi informativi nei confronti dell'Organismo di Vigilanza	27
6.4.2 Reporting dell'Organismo di Vigilanza nei confronti degli Organi Societari e del Vertice di Pharmactive S.r.l.	29
7 MODIFICHE ED AGGIORNAMENTO DEL MODELLO	30
8 COMUNICAZIONE E FORMAZIONE SUL MODELLO	30
8.1 L'informazione sul Modello e sui Protocolli connessi.....	30
8.2 La formazione sul Modello e sui Protocolli connessi.....	30

8.3 Comunicazione degli aggiornamenti del Modello e/o del Codice Etico 31

Tutte le informazioni e i dati contenuti nel presente protocollo sono di esclusiva proprietà della Società e sono coperti da vincoli di riservatezza e confidenzialità.

Essi vengono comunicati in virtù del rapporto di lavoro con Pharmactive S.r.l.

Per garantire la sicurezza e il corretto utilizzo delle informazioni contenute nel presente protocollo, si invita quindi ad attenersi alle indicazioni fornite dalla Società, facendo quanto necessario affinché tali informazioni non siano oggetto di trattamenti non consentiti o difformi rispetto alle proprie finalità e non siano comunicate a terzi, divulgate o accessibili a persone non autorizzate.

Qualsiasi esigenza di comunicazione esterna di tali informazioni dovrà essere preventivamente autorizzata dalla Società. Chiunque sarà ritenuto responsabile per qualsiasi uso improprio e non conforme.